

# ショートセミナー 新卒採用に苦戦する会社の共通点

---

2022年12月吉日



**Edu Studio**

# 新卒採用に苦戦する会社の共通点

## ポイント

- ✓ 結局本気ではないことが多い
- ✓ 採用に失敗し続けた時の企業リスクを具体的に行動にうつす

### ① 受け身姿勢

- ・トレンドを正しく抑える
- ・自発的に学生を探しに行く

### ② 担当が年配

- ・価値観は理解し得ない
- ・若い採用担当者/外部の客観的意見が必要

### ③ 実は採用に 本気ではない

- ・必ず経営者が採用CXフェーズのどこかで関わる
- ・成功した時のメリットよりも失敗した時のデメリット

# 苦戦脱却のため何からアクションしていくべきか

---

## ■ 経営者が動く

- ・ 人事との連携を密に。人事は決めた戦略を100%遂行する
- ・ 説明会、選考等のフェーズで経営者が候補者を口説く

## ■ 採用ターゲットの整理

- ・ 「どこに」「何人」いて、「どのように」アプローチするかを分析する
- ・ オンライン化により「何を見ている」かも重要

## ■ 質より量

- ・ 「開催数」「訪問数」「連絡数」を増やしPDCAを回す
- ・ 採用は営業である

# 最後に

---

## ■ カウンセリング受付中

オンライン（30分程度）で対応いたしますのでホームページもしくは以下までご連絡ください。

[contact@edu-studio.co.jp](mailto:contact@edu-studio.co.jp)

## ■ テーマ募集

取り扱ってほしいテーマがあればご連絡ください。



**Edu Studio**